

COMUNIDAD CONECTAR



El superintendente Yslas se reúne con los líderes locales para discutir la Década de Sueños, el plan estratégico de 10 años del Distrito de Escuelas Secundarias. En la foto en el sentido de las agujas del reloj está el Superintendente Yslas (de pie), el Presidente/CEO de el Aposento de Comercio de SW Valley, Jeffrey Campos, miembro del Consejo de Goodyear, Wally Campbell, Duane King, oficial de recursos de Desert Edge, Liz Canchola, miembro de la junta directiva de primaria Avondale, Clint Hickman, supervisor de la junta del condado y director general de Hickman Farms, Veronica Malone, miembro del consejo de Avondale, Joe Pizzillo, alcalde de Goodyear, representante Joanne Osborne.

MENSAJE DEL SUPERINTENDENTE MARK YSLAS

Al comenzar mi segundo año como superintendente de escuela secundaria, puedo, sin ningún vacilación, decirle que este es absolutamente el momento adecuado para estar conectado con el Distrito de Escuelas Secundarias de Agua Fría. Nuestra familia de preparatorias, Agua Fria, Canyon View, Desert Edge, Millennium y Verrado son excelentes lugares para que los estudiantes aprendan, jueguen y crezcan. Estoy orgulloso de la cultura que estamos creando aquí. Valoramos a todas las partes interesadas y estamos comprometidos a crecer con nuestra comunidad. En esta edición de Community Connect compartimos cuánto estamos creciendo y brindando el marco de nuestro plan estratégico de 10 años, la Década de Sueños. El plan es fuertemente centró en satisfacer las necesidades de la Región Suroeste de rápido crecimiento, que incluye Avondale, Buckeye, Goodyear y Litchfield Park. Nos sentimos honrados de jugar una parte integral del futuro de cada ciudad.

Como parte del plan, también hemos creado una nueva visión: Creando Opciones, Creando Carácter, Cultivando Comunidad. Nuestra declaración de visión expresa lo que representamos en el Distrito de Escuelas Secundarias de Agua Fría.

- Los estudiantes, con la guía de sus padres, elegirán su universidad y caminos de carrera, de una extensa lista de programas educativos y opciones escolares.
- Nuestras lecciones incluirán el desarrollo de estudiantes con un carácter fuerte e íntegro a medida que maduran hasta convertirse en adultos.
- Como líderes educativos, nos tomamos muy en serio nuestra responsabilidad de mantener la calidad de vida de la comunidad.

Gracias por conectarse con nosotros y ser parte de nuestra familia de escuelas.



**ELECCIÓN DEL DISTRITO DE ESCUELAS SECUNDARIAS
8 DE NOVIEMBRE DE 2022**

- Mark

QUÉ HAY ADENTRO

INFORMACIÓN DE ELECCIÓN	P 1
MANTENERSE AL DÍA	P 3
ENTRENANDO EL PERSONAL	P 4
ALUMNO DESTACAR	P 5
FAMILIA DE INSTITUTO	P 6
PLAN ESTRATÉGICO ESTRUCTURA	P 7

[AGUA FRIA.ORG/ELECTION](https://aguafria.org/election)

VOTAR

ANULACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LA ELECCIÓN

DURANTE LOS PRÓXIMOS SIETE AÑOS, LA ANULACIÓN APOYARÍA:

- ✓ Empleo de personal de seguridad y mejoras a la seguridad y protocolos de seguridad
- ✓ Expansión de los programas de educación profesional y técnica utilizados para proporcionar pasantías, habilidades laborales y certificaciones de la industria
- ✓ Mantener los salarios de los maestros
- ✓ Contratar maestros adicionales para administrar el rápido crecimiento del distrito y para mantener el tamaño de la clase
- ✓ Financiamiento para contratar maestros y personal de apoyo para un nuevo escuela secundaria integral y/o mano de obra especializada academias y programas de preparación para la universidad
- ✓ Continuación de los programas educativos y profesionales establecidos. programas que incluyen agricultura, ingeniería, medicina profesiones, escuela secundaria internacional, artes, atletismo, cuerpo de entrenamiento de oficiales subalternos de las fuerzas armadas (JROTC), y culinario



SI NO SE APRUEBA LA ANULACIÓN, EL DISTRITO
EL PRESUPUESTO ANUAL SE REDUCIRÁ EN MÁS DE
\$10 MILLONES EN LOS PRÓXIMOS TRES AÑOS

PUNTOS

EL DISTRITO DE ESCUELAS SECUNDARIAS CONTINUARÁ UTILIZANDO FONDOS DE BONOS Y ANULACIONES PARA MANTENER LOS SALARIOS DE LOS MAESTROS, APOYAR LAS AULAS, PROPORCIONAR TECNOLOGÍA Y ESTUDIANTES DE POSGRADO.



Tasa de graduación del 95%

Más alto que el estado y promedios nacionales



90% Profesor

Tasa de retención

Los salarios son \$12,806 por encima del promedio estatal



Por encima del promedio Gasto en el aula

Ha aumentado un 6.4% en los últimos cinco años



Tecnología estudiantil 1:1

Cada alumno obtiene un Chromebook

INFORMACIÓN SOBRE LA ELECCIÓN DE BONOS

DURANTE LOS PRÓXIMOS CINCO AÑOS, EL BONO RESPALDARÍA:

- ✓ Construcción de una nueva escuela secundaria integral para aliviar superpoblación
- ✓ Mejoras de seguridad y protección de portones, puertas, cámaras, cercas, alarmas y sistemas en todas las escuelas secundarias e instalaciones. Reparación y modernización de edificios escolares y distritales antiguos
- ✓ Mantenimiento general y preventivo de todos los edificios, tales como mejoras o reemplazo de aire acondicionado y estacionamiento mejoras
- ✓ Desarrollo de la fuerza laboral y academias académicas.
- ✓ Compra de terreno para el desarrollo de una nueva escuela secundaria instalaciones
- ✓ Proporcionar tecnología, mobiliario y equipo para las aulas a apoyar el aumento de la matrícula de estudiantes



SI NO SE APRUEBA EL BONO, EL DISTRITO NO TENDRÁ FONDOS PARA APOYAR LOS PROYECTOS ENUMERADOS ANTERIORMENTE.

DE ORGULLO

**PROPUESTO
BONO &
ANULAR**



ESCANÉAME

**2022
HOJA DE
HECHOS**

EL DISTRITO DE ESCUELAS SECUNDARIAS SEGUIRÁ SIENDO FISCALMENTE RESPONSABLE, MEDIANTE LA GESTIÓN DILIGENTE DE LOS FONDOS DE BONOS Y ANULACIONES.



90% + Cumplimiento Financiero

Puntuación 90% más en nanciera auditoría de cumplimiento anual (considerado excepcional)



Certificados Financieros de excelencia

Recibir anualmente AASBO y GFOA certificados de excelencia en finanzas informes y gestión financiera



Calificación de bonos = A1

La calificación ayuda a asegurar tasas de interés preferenciales



CREANDO ELECCIÓN EDUCATIVO

Como la comunidad que nos rodea sigue creciendo, tenemos que asegurar que el Distrito sea innovador y progresivo. Soñamos con crear más opciones educativas para nuestros estudiantes a través de la creación de academias y programas. Por ofreciendo libertad académica dentro nuestro distrito, podemos asegurarnos de que cada el estudiante tiene un camino exitoso a sus sueños.

No es ningún secreto que bueno las escuelas crean fuerte Comunidades Nuestra escuela local las escuelas proporcionan ricos oportunidades educativas que capacitan a los estudiantes para ser productivo en el mundo alrededor de ellos.

Kathryn Prusinski
Directora Ejecutiva, Verrado

Mantenerse al día con el crecimiento

El Distrito Escolar Secundario Agua Fría pertenece al pueblo de las comunidades a las que servimos. Los límites de nuestro distrito se encuentran dentro de cuatro ciudades maravillosas y de rápido crecimiento: el residencial, Avondale, Buckeye, Goodyear y Litchfield Park. El crecimiento de los negocios y la industria en esta región ciertamente hace esta comunidad un lugar vibrante para estar. Y ha traído un muchas nuevas familias increíbles a nuestras escuelas.

Si ha conducido por nuestra comunidad últimamente, tiene probablemente visto las nuevas comunidades de viviendas y otros ejemplos de nuestro crecimiento. Pero lo que quizás no sepas es cómo rápidamente ese crecimiento ha ocurrido.

- ✓ **El Distrito incluye porciones significativas de Buckeye y Goodyear, ambos de los cuales son entre las 10 ciudades estadounidenses de más rápido crecimiento, de acuerdo con el Censo mas reciente de los Estados Unidos.**
- ✓ **La ciudad de Avondale encabezó la lista de el mayor crecimiento en vivienda unifamiliar, permisos de construcción, reportando una enorme 427% de aumento en 2020.**
- ✓ **También somos parte de Litchfield Park con un 4% de crecimiento anual de la población proyectado, en comparación con el estado de Arizona, en un tasa del 1.87%.**
- ✓ **Matrícula primer día para el colegio 22/23 año fue de 9.824 estudiantes. En comparación, la inscripción del primer día del año pasado fue 9,256.**
- ✓ **En los próximos 10 años, la matrícula es conservadoramente proyectado para aumentar a 13,000 estudiantes.**

El crecimiento es emocionante, pero el estudiante de escalada la población afecta la capacidad del salón de clases. Una nueva escuela secundaria es necesario para equilibrar la inscripción en todo el distrito y ser preparados para aumentos continuos de inscripción.



Capacitando a nuestra futura fuerza laboral

El desarrollo de la fuerza laboral es el tema número uno para nuestro Socios municipales, desarrolladores económicos y la comunidad empresarial. Las empresas quieren ubicarse en comunidades que ofrezcan una excelente educación para sus familias y brindarles a los trabajadores bien capacitados y calificados mano de obra necesaria para que las empresas contraten. Nuestra economía a largo plazo el éxito dependerá de nuestra capacidad para equipar y entrenar al próximo generación de trabajadores.

A medida que la región continúa creciendo y cambiando, el Distrito se enfoca en preparar a todos los estudiantes para el éxito postsecundario a través de la exposición a experiencias centradas en la fuerza laboral y oportunidades auténticas para aprender habilidades esenciales y empleables. Ofrecemos formación académica sólida y experiencias para preparar a nuestros estudiantes para el futuro, con múltiples caminos hacia el éxito.

Ya sea la universidad, la escuela de oficios, administrar su propio negocio o uniéndonos a las fuerzas armadas, damos estudiantes una base para el éxito. El Distrito de Escuelas Secundarias de Agua Fría valores carrera y técnica educación y estar trabajando con socios de la industria y negocios líderes para ofrecer calidad, competitividad educación relevante para la economía del siglo XXI. Fuerte habilidades académicas, combinadas con carrera y técnica relevante plan de estudios, conducirá a una formación viable y trayectorias profesionales rentables.



ASISTENCIA MÉDICA

Ofrecemos a los estudiantes más de 60 cursos que brindan certificaciones de la industria, pasantías y en el trabajo aprendizaje. Uno de los mas programas profesionales populares entre nuestra escuela secundaria los estudiantes son asistencia médica que ofrece lo siguiente:

- ✿ Clínico y administrativo conocimiento para convertirse en un médico asistente de nivel de entrada.
- ✿ Entrenamiento práctico para administrar adecuadamente inyecciones, toma de signos vitales, registrar electrocardiogramas y documentación médico.
- ✿ Certificación como Médico Registrado Asistente o Certificado Técnico en Flebotomía.
- ✿ Programas como Médico Ayudar a proporcionar nuestro estudiantes con el mundo real entrenando al mismo tiempo que permite el Distrito para jugar un activo papel en el abordaje de trabajador de la salud escasez que enfrenta nuestra comunidad.

ESTUDIANTE SOBRESALIENTE



SAM HESS

Clase de 2025

Objetivo Profesional: Ministerio de la iglesia, bombero o profesional jugador de beisbol

Actividades Escolares: Gobierno de Estudiantes, Hermandad de atletas cristianos y beisbol

Dato Curioso: Caminé dos Parques nacionales



CARLOS

Clase de 2023

Objetivo Profesional: Fuerza Aérea de

Actividades Escolares: Junior Cuerpo de Oficiales de Res (JROTC), futbol Futbol universita

Dato Curioso: tiene varias veces



ELYANA ORTIZ

Clase de 2025

Objetivo Profesional: Biólogo marino o presentador de televisión

Actividades Escolares: Varsity vóleibol

Dato Curioso: Estaba en un comercial a la edad de 7



RACHEL

Clase de 2024

Objetivo Profesional: sonido

Actividades Escolares: banda de march

Dato Curioso: que le encanta



RACHELLE NKEZE

Clase de 2023

Objetivo Profesional: Neurólogo pediátrico, oncólogo

Actividades Escolares: Sociedad Nacional de H Club de Embajadores, Estudiantes de Ocupacion América, Unión de Estudiantes Negros, Red de la Estudiantes Negros de la Cohorte de Arizona, Key estudiantiles de Camerun

Dato Curioso: Le encanta viajar y ha estado en 3

ADELLE NKEZE

Clase de 2023

Objetivo Profesional: Gerente de recursos huma

Actividades Escolares: Gobierno Estudiantil, Un Negros, Estudiantes embajadores, Key Club, trae mente

Dato Curioso: Le encanta cantar y escribir

UNA Familia DE ESCUELAS SECUNDARIAS

ELZ

Profesional: Piloto de la
de los Estados Unidos
Escolares: Air Force
de Entrenamiento de
serva
universitario, equipo
ario
Certificado de buceo y
es buceando



BENTZ

Profesional: Ingeniero de
Escolares: Varsity
na
Nativo de Arizona
esquiar en la nieve



logo o radiólogo
onor, Estudiante
es de la Salud de
Unión de
Club, Líderes

88 estados

anos o fisioterapeuta
ción de Estudiantes
el cambio a la



Lo que más me impresiona de los estudiantes de Agua Fría es lo preparados que están para el futuro. Los Búhos no solo tienen éxito académico, sino que ganan en el mundo real habilidades como educación financiera y excelente carácter para apoyar sus metas y sueños.

Manny Murillo, ex alumno de la preparatoria Agua Fria, maestro sustituto, Programa de Becas para Estudiantes Ocupados



Cuando se trata de preparar a los estudiantes para una vida de éxito, Canyon View tiene un modelo premiado. El enfoque de la escuela en las trayectorias profesionales y el aprendizaje de innovación son algunas de las muchas razones por las que nuestra familia eligió el Camino Jaguar.

Rachel Clark, madre de Canyon View y propietaria de Sahuaro Lane



Desert Edge es un lugar especial donde los estudiantes y el personal se sienten conectados como una familia. Mis hijos han prosperado gracias a la increíble cultura del campus y al riguroso académica riguroso.

Kristee Gomez, madre de Desert Edge



A medida que la región atrae a las mejores empresas y la población acude en masa al Southwest Valley, las buenas escuelas son una parte importante de la fórmula de crecimiento. La Escuela Secundaria Millennium tiene una gran reputación por académicos estelares y por contratar a los maestros más brillantes, lo que ha ayudado a toda nuestra comunidad a florecer.

Ann Donahue, miembro del consejo de la ciudad de Litchfield Park y madre de Millennium Alum



Nos sentimos muy afortunados de estar estacionados aquí y deliberadamente elegimos nuestro hogar por su proximidad a Verrado High School, donde nuestros dos hijos reciben una educación de clase mundial. La comunidad Viper es acogedora y amistosa, lo que ha ayudado a toda nuestra familia a sentirse conectado. ¡Recomendamos VHS a todos nuestros amigos militares y civiles!

Teniente Coronel Ray y Sra. Corby Naylor, Padres de Verrado, Fuerza Aérea de los Estados Unidos



La Academia en línea ha proporcionado una excelente educación para mi hija. Conjunto de instructores expectativas y objetivos claros, y ofrecer apoyo continuo. A pesar de aprender a distancia, se siente conectada con adultos que la cuidan y confía en que logrará sus metas académicas.

Heather Weiler, madre en línea de Agua Fría

2021-2031

Plan Estratégico Estructura

ALCANCE COMUNITARIO



OPORTUNIDADES PROFESIONALES



ÉXITO ACADÉMICO



BIENESTAR &
CONECTIVIDAD



ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS



El Distrito Escolar Secundario Agua Fría pertenece a las personas de las comunidades a las que sirve. Los límites se encuentran dentro de cuatro ciudades de rápido crecimiento: Avondale, Buckeye, Goodyear y Litchfield Park. El crecimiento residencial, comercial e industrial en esta región hacen de nuestra comunidad un lugar vibrante para estar y lleno de oportunidades. Gracias al arduo trabajo y al aporte de más de 300 socios de la comunidad, estamos emocionados de compartir el marco de nuestra Década de Sueños, 10 años Plan estratégico.

Este marco reafirma nuestro compromiso de trabajar con nuestros padres desarrollar fuertes rasgos de carácter en nuestros adolescentes. Subraya lo crítico que es forjar relaciones positivas con nuestras partes interesadas en todo nuestro distrito.

Y lo más importante, a través de la elección académica, estamos preparados para convertirnos en la mejor escuela secundaria en la nación! Nuestro éxito estará determinado por lo bien que trabajamos juntos como comunidad para lograr nuestra Década de Sueños. Para hacer eso, necesitamos socios con visión de futuro que compartan nuestra visión y colaborarán con nosotros.

LÍDERES DE DISTRITO

Fila superior, de izquierda a derecha
TREY TERRY - PRESIDENTE DE LA JUNTA DE GOBIERNO
VICKIE LANDIS - MIEMBRO DE LA JUNTA DE GOBIERNO
KRISTEN ACTON - MIEMBRO DE LA JUNTA DE GOBIERNO

Primera fila, de izquierda a derecha
GINA DECOSTE - VICEPRESIDENTA DE LA JUNTA DE GOBIERNO
MARK YSLAS - SUPERINTENDENTE
MAXINE HILL - MIEMBRO DE LA JUNTA DE GOBIERNO



NUEVA VISION

CREANDO ELECCIÓN. CREANDO CARÁCTER. CULTIVANDO COMUNIDAD.

El plan estratégico es un reflejo de la visión y los valores de nuestro Distrito. Nuestra nueva visión y valores fundamentales son un reflejo directo de lo que nuestra comunidad sueña para el futuro del Distrito de Escuelas Secundarias de Agua Fría. A través de un amplio contacto con las partes interesadas, estas tres palabras surgieron una y otra vez y finalmente se convirtieron en nuestra inspiración.

Elección

Brindaremos una experiencia académica sólida y personalizada que preparará a los estudiantes para el futuro que elijan: ya sea ir a la universidad o a una escuela de comercio, administrar su propio negocio o trabajar para alguien, unirse a una rama de las fuerzas armadas o al servicio de otros. A través de la innovación, las opciones y la flexibilidad, cada familia tendrá libertad académica para elegir un camino hacia el éxito postsecundario.

Carácter

Dedicaremos tiempo, capacitación, recursos y oportunidades para mejorar el carácter a través de habilidades profesionales, aprendizaje socioemocional, asesoramiento, aprendizaje de servicio, clubes, artes y atletismo.

Comunidad

Trabajaremos continuamente para crear asociaciones, valorar todos los aportes de las partes interesadas, invitar a la colaboración y servir a nuestra comunidad con amabilidad.



Valores Fundamentales

Elección del Estudiante

Los estudiantes están empoderados para elegir, poseer y adoptar oportunidades que se alinean con sus objetivos individuales.

Comunidad

Una responsabilidad compartida entre el Distrito y comunidad son vitales para el éxito.

Pasión

Todas las partes interesadas demostrarán una incesante búsqueda de la excelencia en el logro de los objetivos.

Innovación

Las partes interesadas buscarán continuamente mejorar valor a través del tiempo, el talento y la tecnología.

Oportunidad y Acceso

Todos los estudiantes tienen acceso y apoyo en la búsqueda de logros académicos y oportunidades postsecundarias.

Padres Como Socios

El compromiso de asociarse con las familias juega un papel integral en el logro de los estudiantes.



El marco del plan estratégico, nuestro Década de Sueños sirve como hoja de ruta para alcanzar la excelencia y dar forma al futuro del Distrito de Agua Fría de Escuelas Secundarias durante los próximos 10 años. Este marco fue creado a partir de una sólida investigación y representa los valores compartidos y prioridades de más de 300 partes interesadas, que consisten en profesores, estudiantes, padres, jubilados, miembros de los distritos de alimentación, organizaciones basadas en la fe, empresas y entidades de gobierno. El viaje para reunir esta retroalimentación incluyó extensa extensión comunitaria y participación en la planificación de múltiples talleres, giras de escucha y encuestas. Porque la educación es dinámico y en constante evolución, el plan será revisado regularmente para garantizar que las iniciativas se cumplan las necesidades siempre cambiantes de nuestros estudiantes y nuestra comunidad.

Las necesidades de nuestros grupos de interés están siempre a la vanguardia de nuestros Toma de decisiones. Cuando se le pidió a la comunidad que compartiera su sueño para el Distrito, cinco prioridades se identificaron en las áreas: Alcance de Comunidad, Oportunidades de carrera, Éxito académico, bienestar y Conectividad y recursos de Administración. A través de este plan estratégico, estos principios fundamentales establecen el estándar de grandeza y maximizar el potencial de cada alumno.

- Rachel Gross
Jefe de estado mayor

#HazQueSucedá



ALCANCE COMUNITARIO

Contar con el apoyo, la entrada y la rendición de cuentas desde la comunidad es fundamental para garantizar podemos ofrecer con éxito los mejores programas académicos, desarrollar una tubería de mano de obra de calidad, y construir el carácter a través del servicio. Para alcanzar la excelencia, tiene que haber una responsabilidad Compartida entre el Distrito, padres, empresas y miembros de la comunidad para educar nuestros estudiantes.

- Involucrarse con las partes interesadas por organizar más eventos comunitarios y ofreciendo accesible información para todos.
- Aumentar el número de socios comunitarios interesados en la organización de pasantías para el Distrito estudiantes para formar el futuro personal.
- Aumentar el número de socios comunitarios interesados en la prestación de apoyo (mano de obra, financiación, recursos, etc.) a nuestras escuelas, para que podamos seguir desarrollando a los estudiantes como líderes en innovación y crear el mejor distrito escolar de la nación.
- Aumentar el número de estudiantes Oportunidades de aprendizaje de servicio para que todos los estudiantes del Distrito cultivan el carácter y producir la próxima generación de ciudadanos quien seguirá contribuyendo para la sociedad.



OPORTUNIDADES PROFESIONALES

Es imperativo preparar todos estudiantes para el éxito postsecundario a través de la exposición a auténticos oportunidades laborales y habilidades esenciales para la empleabilidad.

Nuestro objetivo es establecer una carrera academias y académicos caminos, aumento de pasantías oportunidades, ofrecer escuela flexible opciones de programación y más transporte, así como crear academias co-curriculares.

- Asegurese de que todos los estudiantes tengan acceso a la carrera y la educación técnica cursos en todo el Distrito.
- Fortalecer los estándares de empleabilidad en todos los cursos para construir habilidades de estudiantes de la fuerza de trabajo.
- Establecer una academia profesional o modelo de trayectoria profesional en todo el distrito.



15 de junio de 2022
**Junta de Gobierno
Aprobado**



31 de agosto de 2022
Acceso Público

Todos los interesados tienen acceso a un rastreador digital que ilustra el estado de cada paso de acción

SUEÑOS) RESUMEN DEL MARCO



ÉXITO ACADÉMICO

El éxito académico se logra cuando fomentamos una cultura que apoya el más alto nivel de individuo el éxito y la búsqueda de mejora continua a nuestro calificaciones de letras de la escuela. Esto incluye acceso a una instrucción de calidad en la nivel del curso y profesional clave habilidades para la vida necesarias para éxito postsecundario.

- Aumentar el liderazgo estudiantil, la voz, e impacto en la dirección del Distrito.
- Incorporar el retrato de un graduado (Pensamiento Crítico, Integridad, Comunicación, colaboración y Responsabilidad) en todos los elementos de la cultura académica del distrito.
- Desarrollar e implementar un ciclo de evaluación continua y mejora para distrito garantizada & Currículo Viable (CGV).
- Desarrollar e implementar el aprendizaje y retroalimentación individualizada en cuanto a competencias profesionales.
- Desarrollar una programación creativa opciones para aumentar acceso del el estudiante, incluida la escuela oportunidades fuera del día escolar tradicional.
- Proporcione a los estudiantes creatividad oportunidades para volver a enseñar y enriquecimiento académico logro y conducta.



BIENESTAR & CONECTIVIDAD

Los estudiantes y el personal deben tener la capacidad de prosperar, no sólo dentro del entorno escolar, sino también en sus vidas personales. Competencias para lo social, emocional y bienestar físico, combinado con un fuerte ambiente de aprendizaje, promoverá el aprendizaje de los estudiantes y altamente profesores comprometidos.

- Proporcionar recursos y programas que apoyan las actividades sociales de los estudiantes, bienestar emocional y mental.
- Proporcionar oportunidades que mejorar las relaciones y experiencias para que los estudiantes, el personal y las familias se sienten más conectados.
- Explorar, implementar y educar sobre temas y oportunidades que mejorará el bienestar físico de estudiantes y personal.
- Formalizar el proceso de asegurar la seguridad del campus a través de evaluaciones de los mecanismos de seguridad.



ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS

Contratando al mejor personal calificado, asegurando una financiación suficiente, recursos, proporcionando un lugar seguro, limpio entorno de aprendizaje, y por mantener el acceso a alta calidad tecnología, podemos crear un camino hacia el éxito estudiantil.

- Implementar estrategias para reclutar y retener empleados de alta calidad.
- Desarrollar, administrar y optimizar sistemas de apalancamiento financiero recursos de manera efectiva.
- Evaluar y mejorar la infraestructura para aumentar la eficiencia operativa.



**PLAN COMPLETO Y
SEGUIMIENTO DE PROGRESO**
AGUAFRIA.ORG/STRATEGIC-PLAN



ESCANÉAME



julio 2023

Estado del Distrito

Comunicación anual
esbozar la acción completada
Pasos y nuevos añadidos



Primavera 2024

Planificación Estratégica Taller

Reyna las opiniones de la
comunidad sobre necesidades y
prioridades actuales para actualizar
el Plan Estratégico

SÍGANOS



facebook.com/AFUHSD



@agua_friauhsd

VOTAR

INFORMACIÓN DE LAS ELECCIONES

INICIATIVAS ELECTORALES DEL DISTRITO ESCOLAR SECUNDARIO

- ✓ ANULAR CONTINUACIÓN
- ✓ RENOVACIÓN DE BONOS

FECHAS PARA RECORDAR



12 DE OCTUBRE

Comienzan las votaciones anticipadas
llegando a los buzones



1 DE NOVIEMBRE

Último día para devolver por correo
su papeleta de votación anticipada



8 DE NOVIEMBRE

Voto en persona
desde 7 am a 7 pm

UNA Familia DE ESCUELAS SECUNDARIAS



AGUA FRIA HS
AVONDALE



DESERT EDGE HS
GOODYEAR



VERRADO HS
BUCKEYE



MILLENNIUM HS
GOODYEAR



CANYON VIEW HS
BUCKEYE

